



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
Октябрьского района
г. Красноярска

ул. Высотная, 2 «г», г. Красноярск,
Красноярский край, 660062

09.09.2015 № 40-01-2015

На № _____

Руководителю
администрации
Октябрьского района г.
Красноярска

Мелехину В.А.

г. Красноярск,
ул. Высотная, 15

Уважаемый Владимир Анатольевич!

С целью перспективной формы сотрудничества предлагаю на официальном сайте администрации района разместить информацию с разъяснением действующего законодательства.

О размещении пресс-релиза прошу сообщить в прокуратуру района.

Приложение: пресс-релиз.

Прокурор района
старший советник юстиции

А.Я. Матиков

В.Ф. Яруллина, 246-25-43

БГ № 000656

Прокуратура района разъясняет о гарантиях социального работника

В соответствии с пунктом 3 ст.37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии с пунктом 2 статьи 57 ТК РФ трудовая функция – это работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации.

На основании ст.60 ТК РФ запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

В соответствии со ст.132 ТК РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Запрещается любая дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

Должностная инструкция – важный документ, содержанием которого является не только трудовая функция работника, круг должностных обязанностей, пределы ответственности, но и квалификационные требования, предъявляемые к занимаемой должности.

Должностная инструкция может являться приложением к трудовому договору, а также утверждаться как самостоятельный документ.

До издания Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» для сотрудников, как специалистов по социальной работе, так и социальных работников действовала разрядная система оплаты труда. Работники выполняли одну и ту же работу, в зависимости от стажа работы подразделялись на специалистов и социальных работников.

Приказом Учреждения № 73 от 01.08.2012 наименования должностей были изменены, из наименования были исключены указания на разряды. Трудовые обязанности специалистов по социальной работе не изменились.

Наряду с данными изменениями, в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» для социальных работников предусмотрено повышение к 2018 году средней заработной платы – до 100% от средней заработной платы в соответствующем регионе.

В рамках реализации Указа Президента РФ выделяются целевые средства, которые направляются на повышение заработной платы работников, принятых по трудовому договору на должность «Социальный работник».

Таким образом, заработная плата социального работника повысилась по отношению к заработной плате специалиста по социальной работе.

Трудовые обязанности социальных работников определены приказом Министерства труда России от 18.11.2013 № 677н «Об утверждении профессионального стандарта «Социальный работник».

Трудовые обязанности специалистов по социальной работе определены приказом Министерства труда России от 22.10.2013 № 571н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по социальной работе».

Системный анализ должностных инструкций по должности специалиста по социальной работе и по должности социальный работник позволяет сделать вывод о выполнении специалистами по социальной работе функций социальных работников.

В ходе проверки, проведенной прокуратурой района по коллективному обращению работников МБУ «ЦСО Октябрьского района» установлено, что должностной инструкцией по должности специалиста по социальной работе установлены обязанности, прямо предусмотренные приказом Министерства труда России от 18.11.2013 № 677н «Об утверждении профессионального стандарта «Социальный работник».

Несмотря на то, что работники, состоящие в должности специалиста по социальной работе, выполняют трудовые функции социального работника, предусмотренные действующим законодательством гарантии и компенсации, в том числе Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» на указанных работников не распространяются.

Таким образом, оплата труда специалистов по социальной работе работодателем производится не в соответствии с квалификацией работника, без учета сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, что прямо противоречит ст.132 ТК РФ и нарушает права работников на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации, предусмотренные Конституцией РФ.

В связи с чем, 30.07.2015 прокуратурой района на имя директора МБУ «ЦСО Октябрьского района» внесено представление об устранении выявленных нарушений путем приведения в соответствие с действующим законодательством должностных инструкций работников, состоящих в должности специалиста по социальной работе.

По результатам рассмотрения указанного представления нарушения устранены, из штатного расписания учреждения исключены должности «специалист по социальной работе» и введены должности «социальный работник». За допущенные нарушения 1 лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.