



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
Октябрьского района
г. Красноярск

ул. Высотная, 2г,
г. Красноярск,
Красноярский край, 660062

06.10.2022 № 40-01-2022

На № _____

Руководителю администрации
Октябрьского района г. Красноярск

Гартману Г.П.

ул. Высотная, 15, г. Красноярск, 660062

Уважаемый Геннадий Петрович!

Для размещения на сайте администрации района в Ваш адрес направляется информация о внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах.

22.09.2022 Правительством Российской Федерации принято Постановление № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах» (далее – Постановление).

При реализации Постановления необходимо руководствоваться следующим:

1. Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Работодатель должен сохранить рабочее место за мобилизованным работником.
2. Трудовой договор между работником и работодателем на время службы приостанавливается.

Для приостановления трудового договора работнику нужно принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван).

Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, направляют скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации.

Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21.09.2022 его трудовой договор также будет приостановлен.

В случае, если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен. Срочный трудовой договор также приостанавливается.

АЖ № 038427

3. Для приостановления трудового договора работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора. Заключение соглашения с работником для этого не требуется.

4. На основании приказа работодатель производит все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты заработной платы, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства.

5. Если работник после 21.09.2022 получил повестку и был уволен, необходимо издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения об этом в Пенсионный фонд Российской Федерации, сделать запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку. После чего издать приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

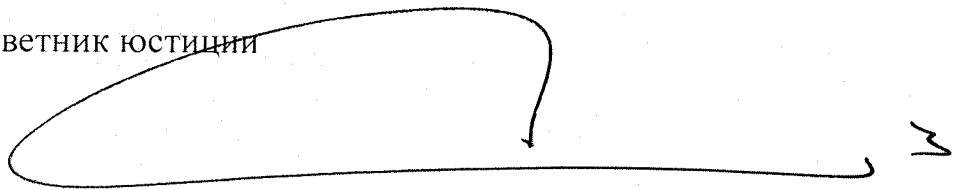
6. Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 г., могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

7. На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

При отказе работодателя отменить приказ об увольнении и издать приказ о приостановлении трудового договора работник (или его доверенное лицо) имеет право обратиться с жалобой на действия работодателя в прокуратуру.

Прокурор района

советник юстиции



Е.В. Горшков