# Квотирование рабочих мест для инвалидов

В соответствии со статьей 38 Федерального Закона РФ от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов» работодателям, осуществляющим деятельность на территории края и состоящим на учете в налоговых органах Красноярского края, численность работников которых превышает 35 человек, устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов (далее – квота).

Размер квоты устанавливается в процентах от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, не включая тех работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда:

для работодателей с численностью от 36 до 2000 человек – 3% от среднесписочной численности работников;

для работодателей с численностью свыше 2000 человек – 2% от среднесписочной численности работников.

Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»:

численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

при расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее – соглашение);

 заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

договора возмездного оказания услуг или иного договора
с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

при отсутствии на учете в центре занятости населения безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

При отсутствии на учете в центре занятости населения безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем в государственные учреждения службы занятости, у работодателей существует возможность заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов с организациями и общественными объединениями.

**Организации, предлагающие заключение договора аренды по  трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места**

|  |
| --- |
| 1. Красноярская региональная организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов», 660049, г. Красноярск, ул. Марковского, д. 56, kro.voi@mail.ru.

Зименко Галина Васильевна – председатель Красноярской региональной организации Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов», тел. (391) 212-11-97. |
| 2. Красноярское региональное отделение Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих», 660049, г. Красноярск, ул. 9 Января, д. 26 «а», krasvog@mail.ru.Кондратьев Николай Павлович – председатель Красноярского регионального отделения Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих», тел. (391) 227-87-43. |
| 3. Общероссийская общественная организация инвалидов «Красноярская краевая организация Всероссийского общества слепых», 660049, г. Красноярск, пр. Мира, д. 22 «а», krasnrop@vos.org.ru.Прудкова Валентина Ивановна – председатель Общероссийской общественной организации инвалидов «Красноярская краевая организация Всероссийского общества слепых», тел. (391) 222-08-61. |
| 4. Общественная организация «Этот мир для тебя», 662971, г. Железногорск, ул. Школьная, д. 31, voyinova@mail.ru.Войнова Татьяна Федоровна – председатель Общественной организации «Этот мир для тебя», тел. 8 (902) 914-81-57. |
| 5. Красноярская краевая общественная организация инвалидов Союз «Чернобыль» и местного отделения ККО ОИ СЧ г. Красноярска, 660049, г. Красноярск, ул. Дубровинского, д. 56, оф.1-03, тел. (391) 212-49-21, kraschern@yandex.ru.Михайлов Владимир Алексеевич – председатель правления, тел. 8 (913)-512-55-82. |
|  6. Автономная некоммерческая организация «Спортивно-оздоровительный клуб «Шаг за шагом к мечте», 660064, г. Красноярск, ул. Парусная, д. 5, lelkalog@mail.ru.Шикунова Ольга Анатольевна – председатель правления АНО «Спортивно-оздоровительный клуб «Шаг за шагом к мечте», тел. 8 (950) 427-75-07.  |

В соответствии с пунктом 7 статьи 53  Федерального Закона РФ от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»  работодатель обязан информировать государственную службу занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

В соответствии с пунктом 2 статьи 53 Федерального закона  от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны размещать вышеуказанную информацию на [единой цифровой платформе «Работа России»](https://trudvsem.ru/auth/login).

Дополнительную информацию можно получить в отделе социальной поддержки безработных по телефону (391) 213-27-83**.**