АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 марта 2014 г. N 121

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ

О ПРОВЕДЕНИИ ГОРОДСКОГО СМОТРА-КОНКУРСА

НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ

СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ОХРАНЫ ТРУДА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 30.07.2015 [N 507](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=139789&dst=100005),  от 02.02.2016 [N 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=167965&dst=100005), от 28.05.2018 [N 359](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=210157&dst=100005), от 12.12.2019 [N 937](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=236270&dst=100005),  от 24.11.2020 [N 930](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=257164&dst=100005), от 10.09.2021 [N 698](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=273657&dst=100005), от 14.11.2022 [N 993](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=298579&dst=100005),  от 10.11.2023 [N 841](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=320547&dst=100005), от 24.09.2024 [N 902](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=340138&dst=100005)) |  |

В целях совершенствования работы по развитию социального партнерства в организациях города, обеспечению безопасных условий труда работающих, пропаганды передового опыта в области охраны труда и развития социального партнерства в организациях города Красноярска, руководствуясь Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=475114) Российской Федерации, Законами Красноярского края от 29.06.1999 [N 7-419](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=331707) "Об охране труда в Красноярском крае", от 31.03.2011 [N 12-5724](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=137676) "О социальном партнерстве", [ст. ст. 41](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=331031&dst=100358), [58](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=331031&dst=103), [59](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=331031&dst=100480) Устава города Красноярска, постановляю:

1. Утвердить [Положение](#P35) о проведении городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда согласно приложению.

2. Рекомендовать органам администрации города организовать работу по привлечению подведомственных организаций либо организаций, расположенных на территории района, к участию в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда.

3. Признать утратившими силу:

[Распоряжение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=49739) первого заместителя Главы города от 09.04.2009 N 309-ж "О проведении городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда";

[Распоряжение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=49196) администрации города от 01.04.2010 N 364-ж "О внесении изменений в Распоряжение от 09.04.2009 N 309-ж".

4. Настоящее Постановление опубликовать в газете "Городские новости" и разместить на официальном сайте администрации города.

Глава города

Э.Ш.АКБУЛАТОВ

Приложение

к Постановлению

администрации города

от 6 марта 2014 г. N 121

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПРОВЕДЕНИИ ГОРОДСКОГО СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ

ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

И ОХРАНЫ ТРУДА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 12.12.2019 [N 937](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=236270&dst=100005),  от 24.11.2020 [N 930](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=257164&dst=100005), от 10.09.2021 [N 698](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=273657&dst=100005), от 14.11.2022 [N 993](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=298579&dst=100005),  от 10.11.2023 [N 841](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=320547&dst=100005), от 24.09.2024 [N 902](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=340138&dst=100005)) |  |

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА

1. Положение о проведении городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда (далее - Положение) устанавливает порядок и условия проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда (далее - смотр-конкурс) среди организаций, осуществляющих деятельность на территории города Красноярска.

2. Смотр-конкурс проводится ежегодно в целях привлечения внимания руководителей организаций, осуществляющих деятельность на территории города Красноярска, к решению социально-трудовых вопросов, развитию и совершенствованию системы социального партнерства, улучшению состояния условий и охраны труда, повышению культуры производства на уровне организаций, осуществляющих деятельность на территории города Красноярска.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=320547&dst=100006) администрации г. Красноярска от 10.11.2023 N 841)

3. Задачами смотра-конкурса являются:

выявление организаций, достигших высоких результатов в сфере социальной эффективности и охраны труда, изучение и распространение их опыта работы;

создание безопасных условий труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышение уровня технологической и производственной дисциплины;

повышение заинтересованности работодателей в проведении работы, направленной на разработку и заключение коллективных договоров;

создание положительного имиджа организации в части развития социального партнерства, регулирования социально-трудовых отношений.

II. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4. Участниками смотра-конкурса могут быть организации независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности и численности работников, осуществляющие свою деятельность на территории города Красноярска (далее - организации).

5. Основополагающими принципами проведения смотра-конкурса являются добровольность и бесплатность участия, а также принцип равных условий и возможностей участников.

6. Основные требования к организациям, желающим принять участие в смотре-конкурсе:

вхождение организации в объединение работодателей, или наличие первичной профсоюзной организации, или присоединение к городскому соглашению по регулированию социально-трудовых отношений,

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=298579&dst=100006) администрации г. Красноярска от 14.11.2022 N 993)

организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483024) Российской Федерации об административных правонарушениях;

организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе не более чем на месяц;

организация не имеет неустраненных нарушений трудового законодательства, в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам;

организация подает достоверные сведения в заявке на участие в конкурсе, а также в полном объеме представляет документы, предусмотренные настоящим Положением.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=340138&dst=100006) администрации г. Красноярска от 24.09.2024 N 902)

7. Организатором городского смотра-конкурса является департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города.

8. Условия и итоги проведения смотра-конкурса размещаются на официальном сайте администрации города в разделе "Город сегодня/Экономика/Трудовые отношения/Смотр-конкурс".

(абзац введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=340138&dst=100008) администрации г. Красноярска от 24.09.2024 N 902)

III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=320547&dst=100007) администрации г. Красноярска

от 10.11.2023 N 841)

9. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

"Здравоохранение":

категория "Больницы";

категория "Поликлиники";

"Образование":

категория "Учреждения высшего и среднего профессионального образования";

категория "Общеобразовательные учреждения";

категория "Учреждения дошкольного образования";

категория "Учреждения дополнительного образования";

"Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений";

"Социальное обеспечение";

"Добыча полезных ископаемых";

"Промышленность":

категория "Металлургия";

категория "Обрабатывающие производства";

"Строительство и производство строительных материалов";

"Энергетика";

"Деятельность в области информации и связи";

"Жилищно-коммунальное хозяйство";

"Дорожное строительство, ремонт и эксплуатация дорог";

"Транспорт":

категория "Перевозка пассажиров и грузов";

категория "Прочая транспортная деятельность";

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=340138&dst=100009) администрации г. Красноярска от 24.09.2024 N 902)

"Деятельность профессиональная, научная и техническая";

"Непроизводственная деятельность".

10. Победители смотра-конкурса определяются среди участников по каждой номинации, категории (при наличии), соответствующей виду их экономической деятельности.

11. Смотр-конкурс проводится по результатам деятельности организаций за предыдущий календарный год. Сведения подаются организациями по состоянию на 31 декабря предыдущего календарного года.

12. Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города размещает на официальном сайте администрации города Красноярска Положение, извещение о смотре-конкурсе и порядке его проведения не позднее чем за 30 дней до даты окончания подачи заявок организациями.

13. После размещения извещения организации до 31 марта текущего года направляют для участия в смотре-конкурсе в департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города: заявку, информационную карту и перечень показателей участника по формам согласно [приложениям 1](#P153), [2](#P205), [3](#P264) к настоящему Положению соответственно.

Организации вправе представить дополнительные информационные материалы: публикации в средствах массовой информации, фото-, видеоматериалы, любые иные материалы о результативности реализованных инициатив в сфере социального партнерства и охраны труда (представляются на электронном носителе в форматах: Microsoft Office Word, pdf, jpg).

Документы, представленные организациями после окончания срока подачи заявки, не рассматриваются.

14. Организации несут ответственность за полноту и достоверность сведений, отраженных в материалах, направляемых для участия в смотре-конкурсе.

Для оценки достоверности представленных материалов (при необходимости) департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города направляет запросы в территориальные федеральные органы исполнительной власти, контрольно-надзорные органы и прочие; уточняет необходимую информацию у участников смотра-конкурса, запрашивает подтверждающие документы. По требованию в течение 5 рабочих дней участники смотра-конкурса обязаны представить в департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города соответствующую информацию, в том числе подтверждающие документы.

В случае выявления факта недостоверных сведений участники смотра-конкурса не допускаются к участию либо снимаются с участия в смотре-конкурсе в ходе его проведения.

15. Для рассмотрения представленных материалов и подведения итогов смотра-конкурса создается рабочая группа по проведению смотра-конкурса (далее - рабочая группа). Состав рабочей группы утверждается решением городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

16. Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации города осуществляет сбор и обработку представленных организациями документов, формирует единый реестр участников смотра-конкурса, направляет в срок не позднее 30 апреля подготовленную документацию рабочей группе для рассмотрения и подведения итогов смотра-конкурса.

IV. ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

И ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

17. Итоги смотра-конкурса подводятся рабочей группой отдельно по каждой номинации, категории (при наличии) и утверждаются решением городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

(в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 10.09.2021 [N 698](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=273657&dst=100007), от 14.11.2022 [N 993](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=298579&dst=100007))

18. Оценка организаций ведется на основе балльной системы в соответствии с [критериями](#P505), установленными в приложении 4 к настоящему Положению.

19. Победителями признаются организации, набравшие максимальное количество баллов.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=320547&dst=100045) администрации г. Красноярска от 10.11.2023 N 841)

20. Победители смотра-конкурса определяются по каждой номинации, категории (при наличии) с присвоением первого, второго и третьего мест, но не более двух первых, двух вторых и двух третьих мест.

(в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=340138&dst=100010) администрации г. Красноярска от 24.09.2024 N 902)

В случае если по итогам сравнительной оценки конкурсных материалов два и более участников набрали равное количество баллов в соответствующей номинации, категории (при наличии), преимущество отдается участнику смотра-конкурса, заявка которого поступила по дате и времени ранее других, набравших равное количество баллов.

(п. 20 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=298579&dst=100008) администрации г. Красноярска от 14.11.2022 N 993)

21. В случае подачи одной заявки по номинации, категории (при наличии) смотр-конкурс по соответствующей номинации, категории (при наличии) признается не состоявшимся из-за отсутствия соревновательного принципа.

(п. 21 введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=298579&dst=100011) администрации г. Красноярска от 14.11.2022 N 993)

22. Итоги смотра-конкурса утверждаются распоряжением администрации города Красноярска, публикуются в газете "Городские новости", размещаются на официальном сайте администрации города.

(п. 22 введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=298579&dst=100013) администрации г. Красноярска от 14.11.2022 N 993; в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=320547&dst=100046) администрации г. Красноярска от 10.11.2023 N 841)

23. Победители смотра-конкурса в торжественной обстановке с участием Главы города награждаются Дипломами Главы города за I, II, III место отдельно по каждой номинации, категории (при наличии), ценными призами.

Стоимость ценного приза определена следующим образом:

за первое место - 6000 рублей;

за второе место - 5000 рублей;

за третье место - 4000 рублей.

(п. 23 в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=320547&dst=100047) администрации г. Красноярска от 10.11.2023 N 841)

24. Финансирование расходов, связанных с приобретением победителям смотра-конкурса ценных призов, букетов цветов, осуществляется за счет средств бюджета города Красноярска в соответствии со сводной бюджетной росписью и в пределах лимитов бюджетных обязательств.

(п. 24 введен [Постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=298579&dst=100015) администрации г. Красноярска от 14.11.2022 N 993)

Приложение 1

к Положению

о проведении городского

смотра-конкурса

на лучшую организацию работы

в области социального

партнерства и охраны труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=236270&dst=100049) администрации г. Красноярска от 12.12.2019 N 937) |  |

**ЗАЯВКА**

**на участие в городском смотре-конкурсе на лучшую организацию**

**работы в области социального партнерства и охраны труда**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в городском смотре-конкурсе   
на лучшую организацию работы в области социального партнерства и охраны труда по итогам \_\_\_\_ года.

Гарантируем, что:

организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом,   
ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном [Кодексом](consultantplus://offline/ref=3348E2DBC5F0ECAC188F47D47B699CB6EA428EDD921EA9C4F7BE3291B4A0A58942A34680297C758F8A4027087CP8YCF) Российской Федерации об административных правонарушениях;

по состоянию на "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней   
и государственные внебюджетные фонды;

организация не имеет неустраненных нарушений трудового законодательства,   
в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам;

С Положением о городском смотре-конкурсе ознакомлены. Полноту   
и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные, не допускаются к участию в смотре-конкурсе   
или снимаются с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагается информационная карта и перечень показателей участника смотра-конкурса.

Приложение: на \_\_\_\_\_ л. в \_\_\_\_\_\_\_ экз.

Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П. (при наличии)

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

Приложение 2

к Положению

о проведении городского

смотра-конкурса

на лучшую организацию работы

в области социального

партнерства и охраны труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Постановлений администрации г. Красноярска от 02.02.2016 [N 57](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=167965&dst=100005),  от 14.11.2022 [N 993](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=298579&dst=100016), от 10.11.2023 [N 841](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=320547&dst=100053), от 24.09.2024 [N 902](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=340138&dst=100011)) |  |

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы

в области социального партнерства и охраны труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Организация (полное наименование) |  |
| 2 | Юридический адрес |  |
| 3 | Фактический адрес |  |
| 4 | Адрес электронной почты организации (приемная)/руководителя (e-mail) |  |
| 5 | Основной вид экономической деятельности [(ОКВЭД)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=486289) |  |
| 6 | Среднесписочная численность работников за год (чел.) |  |
| 7 | в т.ч. членов профсоюза (чел.) |  |
| 8 | Ф.И.О. (полностью) руководителя организации, телефон, факс |  |
| 9 | Ф.И.О. (полностью) председателя первичной профсоюзной организации (представителя работников), телефон, факс |  |
| 10 | Коллективный договор (регистрационный номер, дата, место регистрации, срок действия). В случае регистрации коллективного договора в других территориях предоставляются копии титульного листа и страниц договора, подтверждающих его регистрацию (номер, дату, место, срок действия, подписи сторон).  В случае наличия коллективного договора, согласованного сторонами, но находящегося в стадии регистрации, предоставляется копия подтверждающего документа о принятии решения по его подготовке и заключению или копии страниц коллективного договора, содержащих подписи сторон о согласовании |  |
| 11 | Вхождение в объединение работодателей (указывается наименование, местонахождение объединения) по приоритетности:  в краевые объединения работодателей (РОР "Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края", НПР "Союз товаропроизводителей и предпринимателей Красноярского края");  в иные объединения работодателей в пределах Красноярского края (подтверждение вхождения);  в иные объединения работодателей за пределами Красноярского края (подтверждение вхождения)"; |  |
| 12 | Ответственный за подготовку информационной карты (Ф.И.О. (полностью), должность, телефон) |  |

Приложение 3

к Положению

о проведении городского

смотра-конкурса

на лучшую организацию работы

в области социального

партнерства и охраны труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=340138&dst=100016) администрации г. Красноярска от 24.09.2024 N 902) |  |

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

**участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы**

**в области социального партнерства и охраны труда**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Социальное партнерство | | | |
| 1 | Среднесписочная численность работников (чел.) |  |  |
| 2 | Среднемесячная начисленная заработная плата работников списочного состава (тыс. рублей) |  |  |
| 3 | Доля работников, получающих заработную плату (%): |  |  |
| 3.1 | на уровне МРОТ (с учетом начисления районного коэффициента и северной надбавки, действующих на территории города Красноярска) |  |  |
| 3.2 | выше уровня МРОТ |  |  |
| 4 | Затраты на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту лечения и т.д.) в расчете на одного оздоровленного работника (тыс. рублей) |  |  |
| 5 | Затраты на улучшение жилищных условий работающих в расчете на одного работающего (тыс. рублей) |  |  |
| 6 | Затраты на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия в расчете на одного работающего (тыс. рублей) |  |  |
| 7 | Количество работников, уволенных в связи с сокращением штатной численности (чел.) |  |  |
| 8 | Количество дополнительно введенных рабочих мест |  |  |
| 9 | Затраты на переподготовку и повышение квалификации кадров в расчете на одного работающего (тыс. рублей) |  |  |
| 10 | Выплаты социального характера сверх начисленной заработной платы (материальная помощь, другие дополнительные выплаты) в расчете на одного работающего (тыс. рублей) |  |  |
| 11 | Затраты на поощрение победителей производственных и профессиональных конкурсов в расчете на одного победителя (тыс. рублей) |  |  |
| 12 | Заполнение квоты на трудоустройство инвалидов трудоспособного возраста в организации со среднесписочной численностью более 35 человек (заполнение/заполнение выше установленной квоты/незаполнение) |  |  |
| 13 | Трудоустройство инвалидов в организации со среднесписочной численностью менее 35 человек (да/нет) |  |  |
| 14 | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста (да/нет) |  |  |
| 15 | Проведение профориентационной работы среди обучающихся общеобразовательных организаций с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда (да/нет) |  |  |
| 16 | Количество коллективных трудовых споров (шт.) |  |  |
| 17 | Реализация социальных программ, способствующих формированию человеческих ресурсов организации, в том числе: |  |  |
| 17.1 | добровольное страхование жизни и здоровья (обеспечение полисами ДМС) (да/нет) |  |  |
| 17.2 | предоставление займов на льготных условиях (да/нет) |  |  |
| 17.3 | иные программы, направленные на развитие человеческих ресурсов организации, не более 5 программ (краткое описание) |  |  |
| 18 | Формирование кадрового резерва (да/нет) |  |  |
| 19 | Мероприятия по закреплению в организации молодых специалистов, в том числе выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, избравших работу по профильной профессии, в том числе: |  |  |
| 19.1 | программа адаптации молодых специалистов в коллективе (да/нет) |  |  |
| 19.2 | единовременное пособие при трудоустройстве (да/нет) |  |  |
| 19.3 | предоставление жилья по месту работы (да/нет) |  |  |
| 20 | Организация наставничества и иные мероприятия по распространению передового опыта, в том числе: |  |  |
| 20.1 | организация наставничества (да/нет) |  |  |
| 20.2 | надбавки за наставничество (да/нет) |  |  |
| 20.3 | проведение мероприятий по распространению передового опыта (краткое описание) |  |  |
| 21 | Организация производственной практики для учащихся (да/нет) |  |  |
| 22 | Наличие социальных гарантий работникам с семейными обязанностями (дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком, оказание материальной помощи работникам при подготовке детей к школе, оказание материальной помощи семьям на обустройство быта, обеспечение детей работников подарками к праздникам и т.д.) (да/нет) |  |  |
| 23 | Создание условий для регулярных занятий физической культурой и массовым спортом: организация занятий физкультурой на рабочем месте, наличие в организации собственного спортивного зала либо его аренда, приобретение для работников абонементов на посещение спортивного клуба, фитнес-центра, бассейна и другое (да/нет) |  |  |
| Охрана труда | | | |
| 24 | Наличие в организации службы (специалиста) по охране труда или договора на оказание услуг по охране труда (да/нет) |  |  |
| 25 | Количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве (чел.) |  |  |
| 26 | Количество пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве (чел.) |  |  |
| 27 | Количество дней временной нетрудоспособности у пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на одного пострадавшего |  |  |
| 28 | Затраты на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (тыс. рублей) |  |  |
| 29 | Сумма использованных средств Социального фонда России на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (тыс. рублей) |  |  |
| 30 | Своевременное проведение мероприятий по специальной оценке условий труда с целью 100% охвата рабочих мест, в том числе по итогам устранения предписаний надзорных органов (да/нет) |  |  |
| 31 | Наличие раздела коллективного договора (приложения к нему) по охране труда либо соглашения по охране труда/плана мероприятий по охране труда и пр. (да/нет) |  |  |
| 32 | Наличие комплексных программ/планов мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, по организации рационального режима труда и отдыха (да/нет) |  |  |
| 33 | Затраты на проведение за счет средств работодателя медицинских осмотров работников (тыс. рублей) |  |  |
| 34 | Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (да/нет) |  |  |
| 35 | Наличие корпоративных программ укрепления здоровья работников [<\*>](#P472) (указать: наименование, номер и дату утвержденного документа, сроки реализации, с предоставлением подтверждения) |  |  |
| 36 | Трудоустройство осужденных, отбывающих наказание в виде исправительных работ (чел.) |  |  |
| 37 | Дополнительные информационные материалы, подтверждающие результаты работы в сфере социального партнерства и охраны труда (указать не более 5 мероприятий: название мероприятия, дату проведения, краткое описание), предоставляются в виде публикаций в СМИ, фото-, видеоматериалов, любых иных материалов |  |  |

--------------------------------

<\*> Корпоративная программа укрепления здоровья на рабочем месте - это нормативный документ, объединяющий усилия работодателей, работников и органов власти, направленные на улучшение здоровья и благосостояния людей трудоспособного возраста, путем включения мероприятий по улучшению организации труда рабочей среды, повышению качества жизни, содействию здоровому образу жизни, участию в процессе создания эффективной системы поощрения; документ разрабатывается индивидуально для каждой организации, осуществляющей свою деятельность на территории города, и утверждается руководителем организации.

Примечание. Значения показателей по [пунктам 5](#P301), [6](#P305), [9](#P317), [10](#P321), [27](#P426) рассчитываются как отношение расходов по мероприятию к среднесписочной численности работников организации.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель первичной  профсоюзной организации  (представитель работников) |  |
|  | (подпись, печать) |
|  | |
| Руководитель организации |  |
| (подпись, печать) |
|  | |
| Начальник службы/специалист охраны труда (при наличии) |  |
|  | (подпись) |

Приложение 4

к Положению

о проведении городского

смотра-конкурса

на лучшую организацию работы

в области социального

партнерства и охраны труда

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

УЧАСТНИКОВ СМОТРА-КОНКУРСА

НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ

СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И ОХРАНЫ ТРУДА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW123&n=340138&dst=100137) администрации г. Красноярска от 24.09.2024 N 902) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Порядок расчета, баллы |
| 1 | 2 | 3 |
| Социальное партнерство | | |
| 1 | Наличие коллективного договора | зарегистрированного в администрации города - + 10;  зарегистрированного в других территориях - + 5;  находящегося на регистрации - 0;  коллективный договор отсутствует - - 5 |
| 2 | Наличие первичной профсоюзной организации | да - + 10;  нет - 0 |
| 3 | Вхождение в объединение работодателей | в краевые объединения работодателей (РОР "Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края", НПР "Союз товаропроизводителей  и предпринимателей Красноярского края") - + 10;  в иные объединения работодателей в пределах Красноярского края - + 5;  в иные объединения работодателей за пределами Красноярского края - + 3 |
| 4 | Среднемесячная начисленная заработная плата работников списочного состава | выше величины по виду экономической деятельности - + 10;  на уровне величины по виду экономической деятельности - + 5 (отклонение в меньшую сторону в пределах 5% от величины по виду экономической деятельности);  ниже величины по виду экономической деятельности, но выше МРОТ - + 3;  на уровне МРОТ - 0 |
| 5 | Увеличение доли работников, получающих заработную плату:  на уровне МРОТ;  выше уровня МРОТ | на уровне МРОТ - 0;  выше уровня МРОТ - + 5 |
| 6 | Динамика среднемесячной начисленной заработной платы работников по сравнению с предыдущим годом | выше уровня инфляции - + 5;  в соответствии с уровнем инфляции - + 3;  ниже уровня инфляции - 0;  без изменений/снижение заработной платы в отчетном периоде по отношению к предыдущему периоду - - 3 |
| 7 | Затраты на оздоровление работников (оплата путевок, проезда к месту лечения и т.д.) в расчете на одного оздоровленного работника | рост - + 5;  тот же уровень - + 2 (отклонение в меньшую сторону в пределах 5%);  снижение - 0;  отсутствие затрат - - 3 |
| 8 | Затраты на улучшение жилищных условий в расчете на одного работающего | наличие - + 5;  отсутствие - 0 |
| 9 | Затраты на спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия в расчете  на одного работающего | рост - + 5;  тот же уровень - + 2 (отклонение в меньшую сторону в пределах 5%);  снижение - 0;  отсутствие затрат - - 3 |
| 10 | Количество работников, уволенных в связи с сокращением штатной численности | рост - - 5;  тот же уровень - 0;  снижение - + 3;  отсутствие - + 5 |
| 11 | Количество дополнительно введенных рабочих мест | наличие - + 5;  отсутствие - 0 |
| 12 | Затраты на переподготовку и повышение квалификации кадров в расчете на одного работающего | рост - + 5;  тот же уровень - + 2 (отклонение в меньшую сторону в пределах 5%);  снижение - 0;  отсутствие затрат - - 3 |
| 13 | Выплаты социального характера сверх начисленной заработной платы (материальная помощь, другие дополнительные выплаты) в расчете на одного работающего | рост - + 5;  тот же уровень - + 2 (отклонение в меньшую сторону в пределах 5%);  снижение - 0;  отсутствие затрат - - 3 |
| 14 | Затраты на поощрение победителей производственных и профессиональных конкурсов в расчете на одного победителя | рост - + 5;  тот же уровень - + 2 (отклонение в меньшую сторону в пределах 5%);  снижение - 0;  отсутствие затрат - - 3 |
| 15 | Заполнение квоты на трудоустройство инвалидов трудоспособного возраста в организации со среднесписочной численностью более 35 человек | заполнение квоты - + 3;  свыше установленной квоты - + 4;  незаполнение квоты - - 2 |
| 16 | Трудоустройство инвалидов в организации со среднесписочной численностью менее 35 человек | да - + 3;  нет - 0 |
| 17 | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста | да - + 3;  нет - 0 |
| 18 | Проведение профориентационной работы среди обучающихся общеобразовательных организаций с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда | да - + 3;  нет - 0 |
| 19 | Количество коллективных трудовых споров | за каждый случай - - 5 |
| 20 | Реализация социальных программ, способствующих формированию человеческих ресурсов организации | добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС):  да - + 1;  нет - 0;  предоставление займов на льготных условиях:  да - + 1;  нет - 0;  иные программы, направленные на развитие человеческих ресурсов организации (с приложением краткого описания каждой программы):  за каждую программу - + 1;  отсутствие - 0 |
| 21 | Формирование кадрового резерва | да - + 2;  нет - 0 |
| 22 | Мероприятия по закреплению в организации молодых специалистов, в том числе выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, избравших работу по профильной профессии | программа адаптации молодых специалистов в коллективе:  да - + 1;  нет - 0;  единовременное пособие при трудоустройстве:  да - + 1;  нет - 0;  предоставление жилья по месту работы:  да - + 2;  нет - 0 |
| 23 | Организация наставничества и иные мероприятия по распространению передового опыта | организация наставничества:  да - + 1;  нет - 0;  надбавки за наставничество:  да - + 1;  нет - 0;  проведение мероприятий по распространению передового опыта (с приложением краткого описания каждого мероприятия):  да - + 2;  нет - 0 |
| 24 | Организация производственной практики для учащихся | да - + 2;  нет - 0 |
| 25 | Наличие социальных гарантий работникам с семейными обязанностями (дополнительные выплаты женщинам (родителям), находящимся в отпуске по уходу за ребенком, оказание материальной помощи работникам при подготовке детей к школе, оказание материальной помощи семьям на обустройство быта, обеспечение детей работников подарками к праздникам и т.д.) | да - + 3;  нет - - 1 |
| 26 | Создание условий для регулярных занятий физической культурой и массовым спортом: организация занятий физкультурой на рабочем месте, наличие в организации собственного спортивного зала либо его аренда, приобретение для работников абонементов на посещение спортивного клуба, фитнес-центра, бассейна и другое | да - + 2;  нет - 0 |
| Охрана труда | | |
| 27 | Наличие службы (специалиста) по охране труда или договора на оказание услуг по охране труда | да - + 5;  нет - 0 |
| 28 | Наличие пострадавших в результате несчастных случаев на производстве | наличие - - 5;  отсутствие - + 5;  наличие несчастных случаев со смертельным исходом - - 10 (за каждый) |
| 29 | Количество дней временной нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на одного пострадавшего | рост - - 5;  тот же уровень - 0;  снижение - + 3;  отсутствует - + 5 |
| 30 | Затраты на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего | рост - + 5;  тот же уровень - + 2 (отклонение в меньшую сторону в пределах 5%);  снижение - 0;  отсутствие затрат - - 5 |
| 31 | Использование средств Социального фонда России на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда | да - + 3;  нет - 0 |
| 32 | Своевременное проведение мероприятий по специальной оценке условий труда с целью 100% охвата рабочих мест, в том числе по итогам устранения предписаний надзорных органов | да - + 5;  нет - - 5 |
| 33 | Наличие раздела коллективного договора (приложения к нему) по охране труда либо соглашения по охране труда/плана мероприятий по охране труда и пр. | да - + 5;  нет - - 5 |
| 34 | Наличие комплексных программ/планов мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, по организации рационального режима труда и отдыха | да - + 5;  нет - 0 |
| 35 | Организация мероприятий по проведению медицинских осмотров сотрудников в соответствии с требованиями действующего законодательства за счет средств работодателя | да - + 5;  нет - 0 |
| 36 | Дополнительное обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты | да - + 1;  нет - 0 |
| 37 | Наличие корпоративных программ укрепления здоровья работников | да - + 3;  нет - 0 |
| 38 | Трудоустройство осужденных, отбывающих наказание в виде исправительных работ | наличие - + 2;  отсутствие - 0 |
| 39 | Дополнительные информационные материалы, подтверждающие результаты работы в сфере социального партнерства и охраны труда (публикации в СМИ, фото-, видеоматериалы, любые иные материалы, подтверждающие результативность реализованных инициатив) | наличие - + 3;  отсутствие - 0 |